



**Wolfgang Baitz**  
*Personal- und Unternehmensberatung*

INHOUSESEMINAR

## Lebenslanges Lernen

*Herausforderung des neuen Jahrtausends*



## Zielsetzung

Statt "Was Hänschen nicht lernt, lernt Hans nimmermehr" gilt heute zunehmend die Devise „Man lernt nie aus.“ Wirksames eigenständiges Lernen ist eine Herausforderung, die uns ein Leben lang begleitet. Lebenslanges Lernen und Umgang mit beständigen Veränderungen ist ein Hauptthema in der heutigen Wirtschaftswelt geworden. Weniger Mitarbeiter müssen mehr leisten. Neue Haltungen und neue Denkkraft sind gefragt.

Lernen ist eine Fähigkeit, die gerade auch im Berufsleben zu einer zentralen Kompetenz geworden ist. Filigrane interne Verstehens- und Lernnetzwerke sowie die Fähigkeit, in größeren Dimensionen denken und handeln zu lernen sind dabei Hauptkonzepte für eine erfolgreiche Zukunft.

Das Seminar geht von den individuellen Besonderheiten der Teilnehmer aus, ihren persönlichen Erfahrungen und bisher erarbeiteten Standpunkten hinsichtlich des Themas Auffassen, Verstehen und Lernen.

Wie also lernt es sich selbständiger, einfacher, effizienter und nachhaltiger?

## Ihr Nutzen

Sie bekommen neue Denkansätze, die die beständige persönliche Weiterentwicklung in Gesellschaft und Unternehmen zur interessanten Angelegenheit machen, mit der Sie sich identifizieren können.

## Inhalt

- Auseinandersetzung mit dem Begriff Lernen
- Übung: Erfahrungen mit eigenständigem selbst organisiertem Lernen
- Übung: Selbstanalyse meines selbständigen Lern – und Beurteilungsverhaltens
- Übung: Lernen und Emotion
- Hauptlernhindernisse
- Mechanismen gegen Eigenständigkeit des Beobachtens und Entscheidens
- Arten des Lernens und Lerntypen
- Methodische Vorgehensweisen zum effektiven Lernen
- Logik und Intuition beim Lernen
- Unbefangenheit und aus der Distanz schauen können
- Herangehensweise an Lernziele, Groß- und Detailplanung
- Lernen und die Fähigkeit, sich zu öffnen
- Lernen und die Fähigkeit, zu strukturieren
- Übungen: Zielformulierung und Planung der Zielrealisierung
- Dinge abschließen können
- Der Kern meines Veränderungsverhaltens
- Den eigenen inneren Drang erkennen statt nur Mechanismen zu bedienen
- Die Metapher vom Hasen und dem Igel
- Übungen: In größeren Dimensionen denken lernen
- Lernen als eine Fähigkeit, die im Berufsleben zu einer zentralen Kompetenz geworden ist
- Beispiele neuer Methoden, sich Wissen rasch anzueignen in der Arbeitswelt
- Wie setze ich das Erlernte für meine Arbeitsumwelt dauerhaft um?
- Maßnahmenkatalog für zukünftige Vorgehensweisen des Lernens mit Spaß

<b>Methode</b>	Ganzheitlicher, praxisbezogener Ansatz mit Übungen, Beispielen, Erfahrungsaustausch und Diskussion der Teilnehmer
<b>Zielgruppe</b>	Führungskräfte oder gemischte Gruppe, je nach Absprache
<b>Dauer</b>	2 Tage
<b>Teilnehmerzahl</b>	12 Personen
<b>Trainer</b>	Wolfgang Baitz