



**Wolfgang Baitz**  
*Personal- und Unternehmensberatung*

**INHOUSESEMINAR**

## **Teamtraining**

*Kommunikation und Motivation*



## Wie lösen wir im Team Probleme miteinander?

Das Seminar soll den Teilnehmern die Möglichkeit geben, Standpunkte erneut anzuschauen und Änderungen derart vorzunehmen, dass durch ein verbessertes Kommunikationsniveau mehr Offenheit, Gemeinsamkeit, Motivationskraft innerhalb der Gruppe und Teamgeist die Folge sind. Spannungsschwerpunkte werden erkannt, Lösungsbereitschaft gesteigert. Das Seminar wird workshopartig gestaltet, um auf die individuelle Anschauung und Einstellungen der Einzelteilnehmer vollständig eingehen zu können.

### Zielsetzung

Das Seminar soll den Teilnehmern die Möglichkeit geben, Standpunkte hinsichtlich einer konstruktiven Teamentwicklung zu bilden oder erneut anzuschauen und Änderungen derart vorzunehmen, dass durch ein verbessertes Kommunikationsniveau mehr Offenheit, Gemeinsamkeit, Motivationskraft innerhalb der Gruppe und Teamgeist die Folge sind. Spannungsschwerpunkte werden erkannt, Lösungsbereitschaft gesteigert. Gruppenprozesse werden einzuschätzen und gruppenzentriertes (Führungs-) Verhalten anzuwenden gelernt. Das Seminar wird workshopartig gestaltet, um auf die individuelle Anschauung und Einstellungen der Einzelteilnehmer eingehen zu können.

## Inhalt

- Grundlagen menschlicher Verhaltensweisen - Wie gehen wir noch besser miteinander um?
- Kommunikation und Kooperation, Entwicklung von Denkstilen im Team
- Mitarbeitergespräche; Kritikgespräche
- Kommunikation und Verstehbarkeit - Welches sind die häufigsten Kommunikationsfehler?
- Zusammenhang zwischen persönlicher Einstellung, Kommunikationsreichtum und Effizienz einer Gruppe?
- Wesentliche Voraussetzungen für Teamfähigkeit
- Akzeptanz innerhalb der Gruppe
- Teamorientierte Führung berücksichtigt Initiativen, Standpunkte, Ziele Entscheidungen, Konflikte und konstruktive Kritik
- Emotionelle Intelligenz und Synergieeffekt
- Wie vertrete ich die eigene Meinung und bringe sie im Team ein?
- Selbstmotivations-Faktoren und Nutzen für die Gruppe
- Wie bringen wir Lösungen gemeinsam zustande? - Umgang mit Entscheidungen im Team
- Ziele im Team definieren
- Management von Projekten
- Aufgabenverteilung innerhalb der Gruppe
- Konflikte im Team erkennen, akzeptieren und austragen; Konflikte lösen
- Gruppenzentrierte Führung: Richtiges Führungsverhalten des Teamleiters lassen die Entfaltung des Potentials der Gruppe zu
- Gemeinsames Setzen von Teamstandards
- Gruppenprozesse und Teamentwicklung, Beispiele
- Der Teamleiter moderiert, strukturiert, coacht und führt
- Einflüsse und komplexe Gruppenprozesse einschätzen und steuern
- Eigenschaften leistungsfähiger Gruppen, Identifizierung im Team
- Beispiele für erfolgreiche Arbeitsteams
- Die drei wesentlichen Schlüsselfaktoren für eine erfolgreiche Teamentwicklung

<b>Zielgruppe</b>	Führungspersonal, Teammitglieder, Mitarbeiter aller Ebenen nach Bedarf
<b>Methodik</b>	Kurzreferate, Rollenspiele, Teamerlebnis-Lernspiele, Beispiele, Workshopcharakter
<b>Dauer</b>	2 Tage, erweitert: 2 x 2 Tage oder detailliert entworfene Prozessmaßnahme
<b>Teilnehmerzahl</b>	nach Absprache
<b>Trainer</b>	Wolfgang Baitz